

## Mobiliser les outils de l'Analyse Transactionnelle dans la conduite d'un accompagnement professionnel.

### Développer ses compétences professionnelles par une meilleure maîtrise des outils de l'Analyse Transactionnelle

Coach, responsable des ressources humaines, et toutes personnes en situation d'accompagnement professionnel, notre formation vous permettra de renforcer et professionnaliser votre pratique.

L'Analyse Transactionnelle est particulièrement efficace dans sa capacité d'analyse et de résolution des difficultés rencontrées par les personnes et les organisations, qu'il s'agisse d'un problème individuel, de management, de fonctionnement d'un groupe, de prise de décision, de conflits ou de changement.

### Compétences visées

- Identifier les éléments de la structure et de la dynamique de l'organisation à prendre en compte dans l'accompagnement.
- Utiliser les outils proposés par l'Analyse Transactionnelle, afin d'orienter le travail réflexif sur le cadre de référence du client et préparer l'expérimentation de comportements adaptés aux situations professionnelles rencontrées.
- Respecter la charte Ethique propre à l'utilisation de l'Analyse transactionnelle dans sa pratique pour conduire l'accompagnement dans les lignes directrices du contrat, et agir dans le champ d'intervention des organisations.

La réussite aux examens permet d'obtenir le certificat de compétence enregistré au Registre Spécifique de France compétences intitulé :  
*Mobiliser les outils de l'Analyse Transactionnelle dans la conduite d'un accompagnement professionnel – RS n° 5964*

### Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permet d'acquérir les techniques nécessaires afin de poser le diagnostic le plus sûr pour une situation donnée et conduire efficacement l'accompagnement professionnel vers l'atteinte des objectifs fixés.

### Prérequis

Pas de prérequis

### Public concerné

- Coach, Responsable des Ressources Humaines et toute personne en situation d'accompagnement souhaitant développer leurs compétences avec l'apport des outils de l'Analyse Transactionnelle. Un CV sera demandé à l'inscription.

Si vous avez déjà assisté au cours 101 vous êtes dispensés des deux premières journées du parcours. A signaler lors de l'inscription afin vous donner les dates et les tarifs adaptés.

### Programme de formation

#### 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> jours « 101 » Les fondamentaux de l'AT

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Appréhender les concepts fondamentaux de l'analyse Transactionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concepts fondamentaux de l'AT</li> </ul>

#### 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le contrat</li> <li>Les Etats du Moi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les différents types de contrat</li> <li>La charte éthique de l'AT</li> <li>la complexité de la structure de la personnalité.</li> </ul>

#### 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Transactions</li> <li>Signes de Reconnaissances</li> <li>Structuration du Temps</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctionnement social</li> </ul>

#### 7<sup>ème</sup> et 8<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Passivité</li> <li>Scénario de vie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les comportements limitants l'action</li> </ul>

#### 9<sup>ème</sup> et 10<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rackets ; Timbres ; Elastiques ; Emotions</li> <li>Jeux Psychologiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner les émotions</li> <li>Identifier ses points faibles dans les jeux psychologiques</li> </ul>

#### 11<sup>ème</sup> et 12<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>TOB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser le contexte organisationnel de l'accompagnement.</li> </ul>

#### 13<sup>ème</sup> jour

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Scénario Organisationnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le scénario transposé aux organisations</li> </ul>

#### 14<sup>ème</sup> et 15<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entraînement au diagnostic</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Application des concepts étudiés</li> </ul>

2 heures de Visio conférence pour la préparation des examens sera programmée dans le courant de la formation.

### Modalités d'intervention

Formation en présentiel

Effectif plancher-plafond : 8 à 14 personnes

### Durée

15 jours, soit 105 heures

### Lieu et horaires de la formation

Paris 9h30 – 17h30

Pour les modules de 2 jours : 1<sup>er</sup> jour 9h30 – 17h30 2<sup>ème</sup> jour 9h – 17h

### Délai d'accès

Variable en fonction du mode de financement de la formation.

Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la formation de 2 mois.

Le stagiaire peut s'inscrire jusqu'à 11 jours avant le début de la prestation.

### Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodologie expérientielle ; transfert des concepts théoriques et mise en application.

Durant les sessions, le formateur pourra utiliser les outils de formations suivants en fonction de leur adéquation aux thèmes et contenus :

Question au groupe ; Travaux de sous-groupe ; Autodiagnostic ; Etude de cas ; Jeu de rôles ; Apports « magistraux » ; Quizz ; Film

Mise à disposition d'une salle adaptée au nombre de participants et aux exercices pédagogiques de type « jeux de rôle », et disposant du matériel nécessaire à cette action de formation (Paperboard, écran vidéo, connexion wifi...). Toute nos salles profitent de la lumière du jour.

### Supports pédagogiques

Les stagiaires reçoivent en cours de formation des fiches récapitulatives des thématiques abordées.

### Suivi- Evaluation

- Entretien d'évaluation des besoins et attentes du stagiaire avant inscription
- Le formateur met en place des modalités d'évaluation de la progression des apprenants tout au long de la formation
- Evaluation « à chaud » par les stagiaires sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Evaluation certifiante: Examen écrit (mémoire) et oral en fin de formation
- Evaluation différée quant à l'utilisation des compétences acquises en situation professionnelle.
- Feuille de présence signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur

### Intervenants

Tous les intervenants de cette formation sont habilités par l'EATA à enseigner et/ou superviser l'Analyse Transactionnelle dans leur champ spécifique. Leur expérience garantit le maintien de l'objectif de formation, le contrat passé avec les participants, et la gestion des processus de groupe. Les critères de sélection sont leur niveau d'expertise, la qualité du retour d'expérience, la disponibilité.

### Nos référents

Responsable des formations  
et référent handicap

Christian Paris [cp@atorg.com](mailto:cp@atorg.com)

Référente Analyse Transactionnelle

Corinne Aubert [ca@atorg.com](mailto:ca@atorg.com)

Responsable Relations client

Michèle Alers [atorg@atorg.com](mailto:atorg@atorg.com)

Responsable administrative

Michèle Alers [atorg@atorg.com](mailto:atorg@atorg.com)

### Chiffres clés (Certification antérieure n° 4111, active jusqu'au 31/12/2021)

Nombre de stagiaires en année 1 formé par Atorg: 27 - année 2 : 13

Nombre de stagiaires ayant présenté l'examen de 1<sup>ère</sup> année : 14 - Année 2 : 9

Taux de réussite à l'examen de 1<sup>ère</sup> année : 100% - 2<sup>nde</sup> année : 100%

### Equivalence et passerelle

Sans équivalence de niveaux

La certification permet de cumuler des heures de formations et de supervisions dans le cadre d'un contrat d'accompagnement permettant de passer l'examen d'Analyste Transactionnel Certifié (CTA) par l'EATA (Association Européenne d'Analyse Transactionnelle).

### Suite des parcours et débouchés

Cette formation permet aux participants de se former pour améliorer leurs compétences de manager, RH, coachs, et tous les métiers d'accompagnement des personnes et des équipes.

### Accessibilité et prise en compte des personnes en situation de handicap

- Aménagement des formations

Les adaptations du poste apprenant seront étudiées individuellement avec le référent handicap lors de la prise de contact soit par mail [atorg@atorg.com](mailto:atorg@atorg.com) ou par téléphone au 06 40 68 32 18 .

- Les conditions d'accès d'Atorg

Si l'entreprise organise la formation dans une salle réservée à son initiative, elle devra prouver que l'établissement est conforme aux normes pour l'accueil du public.

Dans le cadre des locations de salle, Atorg veille au respect de la réglementation et des règles de sécurité par le biais de la classification ERP (Etablissement Recevant du Public) des établissements sélectionnés pour les sessions de formation.