

Entrepreneur : Leader d'une organisation efficiente et porteuse de sens **Donner la mesure pour que chaque collaborateur puisse mettre sa singularité au service de l'objectif commun.**

Dirigeants, créateurs, repreneurs, pour assurer le développement et la pérennité de votre entreprise vous avez besoin de mettre en place un collectif de travail performant, orienté vers les objectifs communs. Pour être efficace ce collectif a besoin d'un contenant qui rassure, qui offre aux équipes, au potentiel humain, la possibilité de s'exprimer, de se déployer. Il impacte la dynamique des équipes et c'est lui qui permet la flexibilité, l'agilité, l'audace.... Pour cela il doit être cohérent, fiable, sécurisant, repérable, porteur de sens.

C'est le dirigeant qui maîtrise ce cadre-contenant, et qui définit donc le niveau d'efficacité de son organisation.

Nous proposons aux entrepreneurs des outils leurs permettant de développer leur leadership, fédérer les équipes et favoriser une dynamique d'équipe efficace.

Compétences visées

- Mettre en place un système managérial efficient qui permet aux collaborateurs de déployer leur potentiel
- Prendre le rôle du chef d'orchestre
- Créer une dynamique de collaboration efficace
- Réguler les tensions en fonction des signaux faibles

Objectifs pédagogiques

- Formaliser la mission et la vision, développer une culture d'entreprise et incarner son style de leadership
- Maîtriser une dynamique favorisant l'expression des collaborateurs
- Repérer, évaluer et traiter les conflits.

Prérequis

Pas de prérequis

Public concerné

Dirigeants d'entreprise, créateurs et repreneurs d'entreprise.

Modalité d'intervention

Formation en présentiel

Effectif plancher-plafond : 8 à 13 personnes

Durée

2 jours, soit 14 heures

Lieu et horaires de la formation

Paris - 1^{er} jour 9h30 – 17h30 2^{ème} jour 9h – 17h

Délai d'accès

Le stagiaire peut s'inscrire jusqu'à 11 jours avant le début de la prestation.

Programme

1^{er} jour

Thèmes	Contenu
Mettre en place un système managérial efficient qui permet aux collaborateurs de déployer leur potentiel	<ul style="list-style-type: none"> • Mission-Vision • Règles de fonctionnement • Culture d'entreprise
Prendre le rôle du chef d'orchestre	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership • Structure organisationnelle • Priorités du dirigeant

2^{ème} jour

Thèmes	Contenu
Créer une dynamique de collaboration efficace	<ul style="list-style-type: none"> • Interconnaissance • Expression des collaborateurs
Réguler les tensions en fonction des signaux faibles	<ul style="list-style-type: none"> • Nature et type de conflits • Protocole de gestion de conflit

Méthodes et moyens pédagogiques

Durant les sessions, le formateur pourra utiliser les outils de formation suivants en fonction de leur adéquation aux thèmes et contenus :

Question au groupe ; Travaux de sous-groupe ; Etude de cas ; Jeu de rôles ; Apports « magistraux » ; Quizz ; Film

Mise à disposition d'une salle adaptée au nombre de participants et aux exercices pédagogiques de type « jeux de rôle », et disposant du matériel nécessaire à cette action de formation (Paperboard, écran vidéo, connexion wifi...). Toutes nos salles profitent de la lumière du jour.

Supports pédagogiques

Les stagiaires reçoivent en cours de formation des fiches récapitulatives des thématiques abordées.

Suivi- Evaluation

- Entretien d'évaluation des besoins et attentes du stagiaire avant inscription
- Evaluation « à chaud » par les stagiaires sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Feuille de présence signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur
- Attestation de formation
- Evaluation différée quant à l'utilisation des compétences acquises en situation professionnelle.

Equivalence et passerelle

Sans équivalence de niveaux

Suite des parcours et débouchés

Cette formation permet aux participants de se former pour améliorer leurs compétences de manager d'organisation

Intervenant

Christian PARIS, directeur d'Atorg



30 années d'expérience au sein de groupes internationaux. en tant que commercial, directeur Commercial, directeur du Développement, responsable de succursale en France de groupes internationaux.

Un parcours pendant lequel il a mené de nombreuses réorganisations, repris le management d'équipes en difficulté, géré des fusions d'équipes dans le cadre de rapprochement de plusieurs sociétés.

Aujourd'hui directeur d'Atorg.

Tarif de la formation

Dirigeants et repreneurs d'entreprise: 1750€HT soit 2100€TTC

Créateurs d'entreprise (moins d'un an) : 1300€HT soit 1560€TTC

Nos référents

**Responsable des formations
Et référent handicap**

Christian Paris

cp@atorg.com

Référente Analyse Transactionnelle

Corinne Aubert

ca@atorg.com

Responsable Relations client

Michèle Alers

atorg@atorg.com

Responsable administrative

Michèle Alers

atorg@atorg.com

Accessibilité & prise en compte des situations de handicap

Situation de Handicap

Accessibilité des locaux et des formations aux personnes en situation de handicap

- Aménagement des formations

Vous pouvez vous informer par mail atorg@atorg.com ou par téléphone au 06 40 68 32 18 auprès du référent handicap.

Lors de la prise de contact, le référent handicap pourra :

- Identifier le handicap si cela est nécessaire au bon déroulement de la formation du bénéficiaire.
- Échanger sur le type et le niveau de handicap, les moyens déjà connus et/ou mis en œuvre par le client pour adapter le poste/ compenser le handicap

- Les conditions d'accès d'Atorg

Si l'entreprise organise la formation dans une salle réservée à son initiative, elle devra prouver que l'établissement est conforme aux normes pour l'accueil du public.

Dans le cadre des locations de salle, Atorg veille au respect de la réglementation et des règles de sécurité par le biais de la classification ERP (Etablissement Recevant du Public) des établissements sélectionnés pour les sessions de formation.

