

## Mobiliser les outils de l'Analyse Transactionnelle dans la conduite d'un accompagnement individuel

L'objectif de la certification vise à valider les compétences nécessaires à mobiliser les outils et techniques proposés par l'Analyse Transactionnelle dans la conduite d'un accompagnement individuel, et permettant de guider l'intervention vers l'atteinte des objectifs de l'accompagnement professionnel (Accompagnement du changement, prise de poste, difficulté managériale...) en s'appuyant sur les techniques issues des outils de l'AT.

### Compétences générales visées

- Recueillir les éléments de la structure et de la dynamique de l'organisation à l'aide du modèle fourni par l'Analyse Transactionnelle, afin de déterminer les ressources et les contraintes du système à prendre en compte dans l'accompagnement.
- Identifier les préférences comportementales de l'individu, en utilisant les outils proposés par l'Analyse Transactionnelle, afin d'orienter le travail réflexif sur son cadre de référence et préparer l'expérimentation de comportements adaptés aux situations professionnelles rencontrées.
- Respecter la charte Ethique propre à l'utilisation de l'Analyse transactionnelle dans sa pratique pour conduire l'accompagnement dans les lignes directrices du contrat. (Charte de l'EATA Association Européenne d'Analyse Transactionnelle)  
Limiter son intervention au cadre d'un accompagnement professionnel pour rester dans le champ d'intervention des organisations.

**Public visé :** Coach, Responsable RH

**Prérequis :**

Durée de l'expérience professionnelle souhaitée : minimum 3 ans

**Modalités d'évaluation :** Evaluation écrite et orale sur l'utilisation des concepts d'Analyse Transactionnelle lors d'un accompagnement.

**Durée :** La préparation des études de cas s'organise en amont de la soutenance orale d'une durée de 45 minutes.

**Voies d'accès à la formation :** Formation continue-Admission sur dossier

### Attestation de suivi de stage indiquant la maîtrise des compétences visées

L'évaluation de l'examen de fin de formation ouvrant droit à une attestation de réussite se fera de façon indépendante de la mise en œuvre des évaluations dans un souci de neutralité.

Trois personnes seront désignées pour représenter le jury :

- Le responsable d'étude représentant de l'organisme de formation
- Deux professionnels extérieurs, issues des métiers de l'accompagnement avec l'Analyse Transactionnelle.

Le jury sera responsable de la remise de l'attestation de réussite.

**Organisme certificateur**

ATORG

**Centre de préparation de la certification**

ATORG

[www.atorg.com](http://www.atorg.com)

+33 (0)1 47 00 92 02 atorg@atorg.com  
5, rue du Helder 75009 Paris



## Programme de Formation

- **Modalité d'intervention**

Formation en présentiel - Effectif plancher-plafond : 8 à 13 personnes

- **Durée**

15 jours, soit 105 heures

- **Lieu et horaires de la formation**

- Paris
- Pour les modules de 2 jours : 1<sup>er</sup> jour 9h30 – 17h30 2<sup>ème</sup> jour 9h – 17h
- Pour le module sur une journée : 9h30 – 17H30

**Délai d'accès** (Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la formation)

2 mois. Le stagiaire peut s'inscrire jusqu'à 3 jours avant le début de la prestation.

### 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appréhendez les concepts fondamentaux de l'analyse Transactionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepts fondamentaux de l'AT</li> </ul>

### 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser le contexte organisationnel de l'accompagnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les outils de l'Analyse Transactionnelle pour l'analyse des groupes et des organisations.</li> </ul>

### 5<sup>e</sup> jour

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractualiser</li> <li>• Identifier les limites de l'intervention d'un coach et éthique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les différents types de contrat</li> <li>• La charte éthique de l'Analyse Transactionnelle</li> </ul>

### 6<sup>e</sup> et 7<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostiquer le fonctionnement en société</li> <li>• repérer la complexité de la structure de la personnalité et identifier ses modes de fonctionnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signes de Reconnaissance</li> <li>• États du Moi Fonctionnels et Structuraux</li> <li>• Transactions</li> </ul>

### 8<sup>ème</sup> et 9<sup>ème</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostiquer les types de relations dans les groupes</li> <li>• accompagner les émotions et comportements qui en découlent et impactent les organisations</li> <li>• identifier ses points faibles dans les jeux psychologiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Structuration du Temps</li> <li>• Jeux Psychologiques</li> <li>• Rackets, Timbres, Élastiques, Émotions</li> </ul>

### 10<sup>e</sup> et 11<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostiquer les comportements qui limitent l'action</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positions de Vie sociales</li> <li>• Symbiose, Passivité, Méconnaissances, Redéfinitions</li> </ul>

### 12<sup>e</sup> et 13<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les schémas répétitifs, les ressources et limites de l'intervenant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scénarios</li> <li>Positions de Vie existentielles</li> <li>circuit du Scénario</li> </ul>

### 14<sup>e</sup> et 15<sup>e</sup> jours

Thèmes	Contenu
Entraînement au diagnostic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Application des concepts étudiés</li> </ul>

### Méthodes et moyens pédagogiques

Durant les sessions, le formateur pourra utiliser les outils de formations suivants en fonction de leur adéquation aux thèmes et contenus :

Question au groupe ; Travaux de sous-groupe ; Autodiagnostic ; Etude de cas ; Jeu de rôles ; Apports « magistraux » ; Quizz ; Film

Mise à disposition d'une salle adaptée au nombre de participants et aux exercices pédagogiques de type « jeux de rôles », et disposant du matériel nécessaire à cette action de formation (Paperboard, écran vidéo, connexion wifi...). Toute nos salles profitent de la lumière du jour.

### Supports pédagogiques

Les stagiaires reçoivent en cours de formation des fiches récapitulatives des thématiques abordées.

### Suivi- Evaluation

- Entretien d'évaluation des besoins et attentes du stagiaire avant inscription
- Le formateur met en place des modalités d'évaluation de la progression des apprenants tout au long de la formation
- Evaluation « à chaud » par les stagiaires sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Evaluation : Examen écrit (mémoire) et oral pour validation du certificat.
- Evaluation différée quant à l'utilisation des compétences acquises en situation professionnelle.
- Feuille de présence signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur

### Equivalence et passerelle

Sans équivalence de niveaux

La certification permet de cumuler des heures de formations dans le cadre d'un contrat d'accompagnement permettant de passer l'examen d'Analyste Transactionnel Certifié (CTA) par l'EATA (Association Européenne D'Analyse Transactionnelle).

### Suite des parcours et débouchés

Cette formation permet aux participants de se former pour améliorer leurs compétences de Responsable RH, coachs, Consultants

### Intervenants

Toutes les intervenantes et tous les intervenants de cette formation sont habilités par l'EATA à enseigner et/ou superviser l'Analyse Transactionnelle dans leur champ spécifique. Leur expérience garantit le maintien de l'objectif de formation, le contrat passé avec les participants, et la gestion des processus de groupe. Les critères de sélection sont leur niveau d'expertise, la qualité du retour d'expérience, la disponibilité.

### Nos référents

**Responsable des formations  
Et référent handicap**  
Christian Paris  
[cp@atorg.com](mailto:cp@atorg.com)

**Référente Analyse Transactionnelle**  
Corinne Aubert  
[ca@atorg.com](mailto:ca@atorg.com)

**Responsable Relations client**  
Michèle Alers  
[atorg@atorg.com](mailto:atorg@atorg.com)

**Responsable administrative**  
Michèle Alers  
[atorg@atorg.com](mailto:atorg@atorg.com)

### Accessibilité

Atorg applique la réglementation concernant l'accessibilité des personnes en situations de handicap.